



# GUIA DO CANDIDATO

## RECRUTAMENTO

2021- 2022

O Guia do Candidato consiste num apoio a qualquer candidato ao Recrutamento de 2021 da Júnior Empresa Lean de Aveiro - JELA. Através deste, é concebido o acesso a todos os detalhes da Júnior Iniciativa e a oportunidade de se preparar para o processo de recrutamento. Para além disto, é deste modo que o candidato vai poder tomar a decisão se realmente pretende fazer parte da nossa equipa.



# 1. QUEM SOMOS?

A Júnior Empresa Lean de Aveiro (JELA) é uma ascendente a Júnior Empresa, fundada em 2015 por estudantes de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro no seio da Associação de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro.

A JELA pretende instigar o empreendedorismo e a vontade de aprendizagem sobre a metodologia Lean nos seus membros. Por outro lado, é seu foco primordial o alcance de uma relação de simbiose com o tecido empresarial de Aveiro.



## MISSÃO

A JELA pretende estabelecer uma ponte de contacto entre os alunos de Engenharia e Gestão Industrial de Aveiro e o tecido empresarial, proporcionando experiências práticas aos estudantes, na área do Lean Management, e contribuindo para o aumento da produtividade e redução de desperdício das organizações parceiras.



## VISÃO

Constitui prioridade da JELA ser uma Júnior Empresa cujo foco é o cliente, reconhecida pela excelência e comprometida com a melhoria empresarial e criação de oportunidades de aprendizagem aos estudantes.



## VALORES

Melhoria Contínua, Inovação, Excelência, Singularidade.

## 2. CORE-BUSINESS E PÚBLICO ALVO

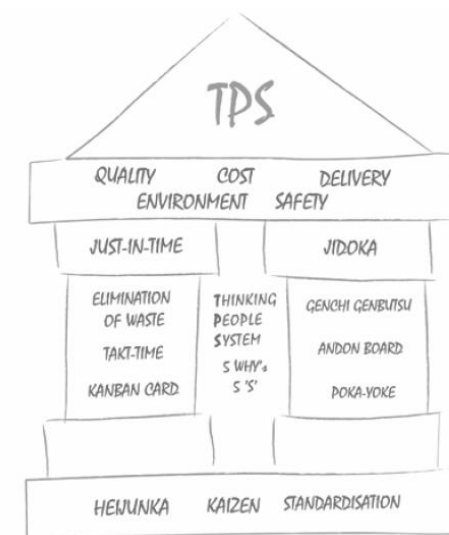
### CORE-BUSINESS

Lean Management é uma filosofia de gestão empresarial que tem como objetivo principal criar valor para a empresa através da redução de desperdício. Requer uma total quebra dos paradigmas existentes e implica uma completa mudança de mentalidades, na forma como se gerem as atividades.

A JELA presta serviços neste ramo, resolvendo casos de estudo ou problemas de otimização que as empresas possuam.

### PÚBLICO ALVO

A JELA concentra-se em micro, pequenas e médias empresas como clientes. Atualmente, conta com projetos desenvolvidos com indústrias de renome situadas na região de Aveiro. Nomeadamente, com a PECOL, Heliflex, The Navigator Company, Adega Luís Pato e, chegou até a realizar um projeto em parceria com uma Universidade Brasileira situada em Sorocaba. Recentemente, iniciou também a realização de projetos solidários em organizações sem fins lucrativos, de entre as quais se destaca a ASPEA e a AFECTU.



## 3. DEPARTAMENTOS E AS SUAS FUNÇÕES

### MARKETING



É responsável por cooperar com os restantes departamentos com vista à divulgação dos serviços e atividades realizadas pela JELA, definir a estratégia de marketing e construir a imagem da JELA para o exterior.

---

### COMERCIAL



É o departamento responsável pela procura ativa de clientes e parceiros e estabelecer boas relações com empresas de modo a satisfazer as necessidades da JELA.

---

### GESTÃO DE OPERAÇÕES



É responsável pela prestação de serviços como Projetos de Melhoria, Projetos Solidários, *Workshops* e Formações a empresas e entidades clientes ou parceiras.

---

### RECURSOS HUMANOS



É responsável pela integração, desenvolvimento, avaliação do desempenho, motivação dos membros e retenção de talento da JELA, ficando encarregues da organização de recrutamento(s), formações internas, bases de *Key Performance Indicators*, *team buildings* e *workshops*.

## 4. PORQUÊ A JELA?

Um dos principais objetivos da Júnior Empresa Lean de Aveiro é a formação dos membros.

Desde a entrada dos candidatos selecionados, existe uma preocupação constante na sua integração e motivação ao longo do seu tempo de serviço. Cada candidato terá direito a formações imprescindíveis ao seu desenvolvimento pessoal e profissional.

Deste modo, é oferecida aos membros a oportunidade de desenvolverem *soft* e *hard skills* que se encontrem de acordo com o requisitado pelo mercado empregador.

Para além das formações, o contacto direto com o tecido empresarial é fulcral no crescimento profissional de cada um. Todos os membros da JELA possuem o direito de integrar os projetos externos e internos.

A JELA fornece a oportunidade de conhecer novas realidades empresariais e pessoais.



## 5. INFORMAÇÕES DE CANDIDATURA

Cada candidato tem de satisfazer os seguintes aspetos:

- Ser aluno de Engenharia e Gestão Industrial da Universidade de Aveiro;
- Responder ao questionário de candidatura no site da JELA enviando em anexo o CV e a Carta de Motivação;

**Nota:** Disponibilizar-te-emos um *template* para te auxiliar, caso seja necessário, a desenvolveres o teu CV.

A JELA valoriza:



## 6. PROCESSO DE RECRUTAMENTO



### FICHA DE CANDIDATURA

O primeiro contacto será o preenchimento do questionário no site da JELA, anexando o currículo e a carta de motivação. As primeiras impressões são sempre importantes, por isso não debes descorar o cuidado nesta fase.

---



### DINÂMICA DE GRUPO

A primeira fase consiste num exercício de grupo onde se procura identificar as competências comportamentais e técnicas quando te encontras a trabalhar em equipa.

---



### ENTREVISTA

A entrevista é a etapa onde vais poder falar sobre ti. É de extrema importância que comeces a preparar a tua entrevista previamente. Esta fase irá centrar-se, não só no teu percurso a nível de atividades e experiências que já realizaste, mas também na avaliação da tua forma de comunicar e atitude.

---



### DINÂMICA INDIVIDUAL

A última fase centra-se nas tuas aptidões para o departamento a que estás a concorrer. Serão desenvolvidas atividades que irão pôr em prova a tua vocação para uma determinada área.



## 7. CONTACTOS

Caso exista alguma dúvida, não hesites em contactar!



[degei-jela@ua.pt](mailto:degei-jela@ua.pt)



(+351) 938 056 129



[www.jelaveiro.com](http://www.jelaveiro.com)



@jelaveiro



/company/jelaveiro



/JELAveiro